



Etični kodeks

REVIDIRANO 15. JANUARJA 2020



Ponosno vam predstavljam naš posodobljen etični kodeks (v nadaljevanju: kodeks). Družba LKQ je vodilna v naši panogi, ker smo si s tem, ko v svojih poslovnih praksah integriteto postavljamo na prvo mesto, prislužili zaupanje naših strank, dobaviteljev in poslovnih partnerjev. Naš kodeks nam služi kot splošno vodilo za ohranitev zaupanja s tem, ko ravnamo pravilno ter vedno delujemo z visoko stopnjo integritete.

Naš kodeks vam bo pomagal najti in razumeti načela, standarde in pravilnike družbe LKQ, ki veljajo za področje vašega dela v družbi LKQ. Vzemite si čas in se seznanite z njim ter poskrbite za to, da boste razumeli svoje odgovornosti.

Poleg vašega etičnega ravnanja vas prosim, da upoštevate vašo dolžnost, izhajajoč iz vaše pogodbe o zaposlitvi, kar zadeva [prijave nezakonitega poslovnega ravnanja](#). Enako velja tudi v primeru kršitve tretje osebe, v kolikor se zgodi na vašem delovnem mestu in obstaja sum resne škode ali je do te že prišlo.

Zahvaljujemo se vam za vašo podporo naši zavezi k poslovanju v skladu s pravili.

Dominick P. Zarcone
Predsednik uprave in izvršni direktor





I. Kodeks

Naše poslanstvo..... **4**

Etični kodeks družbe LKQ **4**

II. Živeti v skladu z našim kodeksom

O našem kodeksu **5**

Vaše odgovornosti..... **5**

Sprejemanje dobrih odločitev **7**

Izogibanje slabim odločitvam..... **8**

Spregovorite..... **9**

III. Naši ključni pravilniki

Skrbimo za druge..... **11**

Zdravje in varnost | Pozitivno delovno okolje | Zasebnost in varstvo podatkov | Družbena odgovornost

Počnemo, kar je prav **17**

Pravična obravnava | Darila in zabava | Podkupovanje in korupcija | Nasprotje interesov

Varujemo naše podjetje..... **25**

Upravljanje | Skladnost pri trgovanju | Zaščita lastnine družbe LKQ | Govorjenje v imenu družbe LKQ



Naše poslanstvo

Biti vodilni globalni distributer z dodano vrednostjo za dele in dodatke za vozila, ki našim strankam ponuja najbolj celovite in stroškovno ugodne rešitve, ob tem pa gradi trdna partnerstva z našimi zaposlenimi in skupnostmi, v katerih delujemo.

Etični kodeks družbe LKQ



Odkriti, pravični in vredni zaupanja smo pri vseh aktivnostih družbe LKQ in v vseh odnosih.



Spoštujemo zakone in predpise, ki veljajo za naše podjetje.



Vsakogar obravnavamo spoštljivo in z dostojanstvom.



Takoj prijavimo morebitne pomisleke, ki jih imamo glede skladnosti z zakonom, pravilniki družbe LKQ ali tem kodeksom.

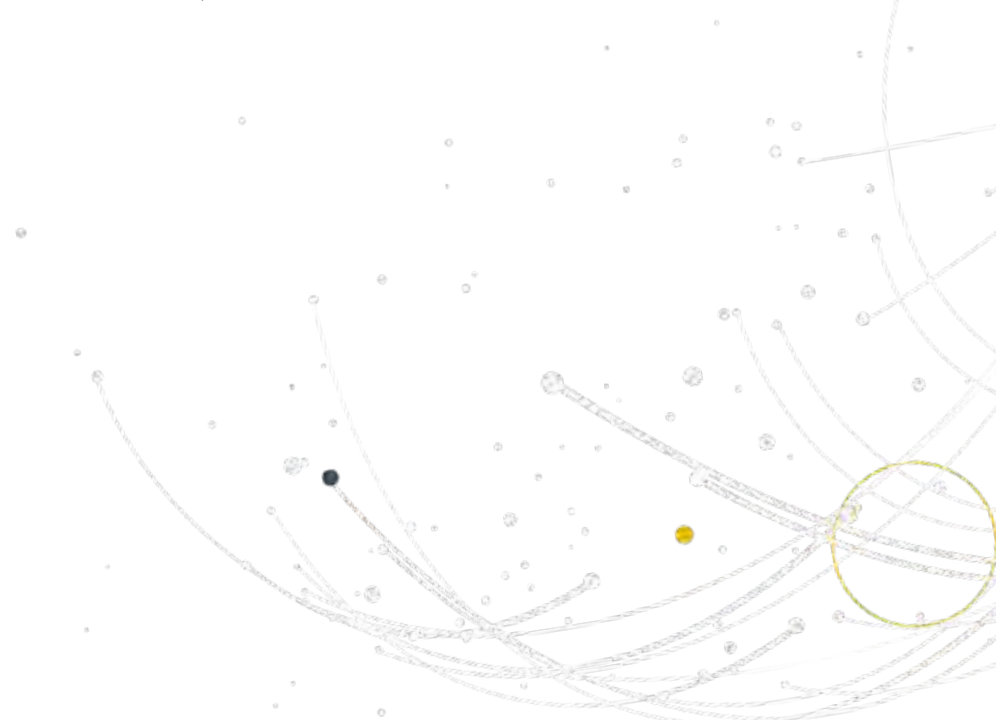
O našem kodeksu

Smo svetovno podjetje, ki deluje v številnih različnih državah, v katerih veljajo različni zakoni, kulture, vrednote in tradicije. Verjamemo, da naša zaveza odkritemu, etičnemu ravnanju in integriteti predstavlja dragoceno orodje, ki pri naših strankah, dobaviteljih, zaposlenih, deležnikih in skupnostih, v katerih delujemo, gradi zaupanje.

Živeti v skladu s kodeksom. Naš kodeks je izraz vrednot, ki si jih delimo in načina, kako poslujemo po vsem svetu. Nanaša se na vsakogar v našem podjetju, na vseh ravneh, vključno z zaposlenimi, nadzorniki, člani uprave in podružnicami pod našim nadzorom.

Zmagujemo z integriteto. V družbi LKQ smo zavezani k zmagovanju z integriteto, kar pomeni, da sprejemamo odločitve, ki so skladne tako s kodeksom kot z zakonom. Naš kodeks je vaš vodič za zmagovanje z integriteto in predstavlja povzetek naših ključnih pravilnikov. Podrobnejše informacije lahko najdete tudi na [naši spletni strani](#).

Kodeks in zakon. Kot svetovnemu podjetju se nam lahko zgodi, da se lokalna zakonodaja razlikuje od našega kodeksa. Če je lokalna zakonodaja manj stroga kot naš kodeks, sledite kodeksu, tudi če bi bilo vaše ravnanje zakonito po veljavni zakonodaji ali sprejemljivi lokalni praksi. Če je po drugi strani lokalna zakonodaja strožja od našega kodeksa, upoštevajte veljavno zakonodajo. Če se vam kadarkoli zdi, da je naš kodeks v nasprotju z lokalno zakonodajo, se za nasvet obrnite na poslovodstvo.





Vaše odgovornosti

Bodite dobro poučeni

- Seznanite se s kodeksom.
- Poučite se o podrobnostih vsakršnega pravilnika, ki je relevanten za vaše službene obveznosti.
- Poskrbite, da boste razumeli svoje poslovanje, pravilnike in postopke ter kako se slednji nanašajo na vaše delo.

Bodite osveščeni

- Bodite seznanjeni z dogodki na vašem področju ali v panogi, ki bi lahko vplivali na skladnost z zakoni, predpisi ali ugledom.
- **Spregovorite.** Če nekaj opazite, spregovorite. Takoj izrazite morebitne pomisleke o potencialnih kršitvah zakona, našega kodeksa ali pravilnikov.

Bodite odgovorni

- Živite v skladu s tem kodeksom tako, da vedno ravnate kot je prav. Če kodeksa ne boste upoštevali, lahko sledijo disciplinski ukrepi vključno s prenehanjem delovnega razmerja.
- V preiskavah družbe LKQ, povezanih s kršitvami zakona, našega kodeksa ali naših pravilnikov in postopkov, sodelujte v celoti in odkrito.

Skupaj zmagamo z integriteto

Včasih se boste morda znašli v položaju, ko ne boste prepričani o najbolj primernem ukrepanju. Naš kodeks ponuja informacije o celi vrsti tem, ki jih lahko najdete tudi na **naši spletni strani**. Če po pregledu teh informacij še niste prepričani, kaj narediti, se obrnite na svojega neposredno nadrejenega ali poslovodstvo. Vedno je bolje prositi za pomoč kot ne povedati ničesar.

Sprejemanje dobrih odločitev

Pri svojem delu se pogosto srečujemo z etičnimi dilemami ali pa moramo sprejeti odločitev, za katere ne obstaja specifično pravilo ali jasna usmeritev. V teh situacijah moramo kljub temu sprejeti pravo odločitev.

Čeprav kodeks ne more ponuditi odgovora v vseh situacijah, vam bo pomagal z usmeritvami. Pri delu ga uporabljajte pogosto, skupaj s svojo presojo in vedno zaprosite za usmeritev, če jo potrebujete.



Se vam zdi to prav?

Je to zakonito in skladno z našim kodeksom?

Je to dobro za družbo LKQ, njene zaposlene in stranke?

Sem pošten/-a in odkrit/-a?

Bi mi bilo še vedno prav, če bi to prišlo v javnost?

Odgovor	Ukrep
Da	Če ste na vsa ta vprašanja odgovorili z »da«, je odločitev za nadaljevanje verjetno pravilna.
Ne	Če ste na vsa ta vprašanja odgovorili z »ne«, ima dejanje lahko resne posledice. Obrnite se na svojega neposredno nadrejenega ali poslovodstvo.
Mogoče	Poiščite nasvet. Obrnite se na svojega neposredno nadrejenega ali poslovodstvo.

⚠ Opozorilni znaki

Če slišite katerega od teh komentarjev, ponovno premislite o odgovorih, kjer ste odgovorili z »da«.

»Pravilnik ne določa, da ne smemo, torej je v redu.«

»Pravilnik ne določa, da tega ne smemo storiti, torej je v redu.«

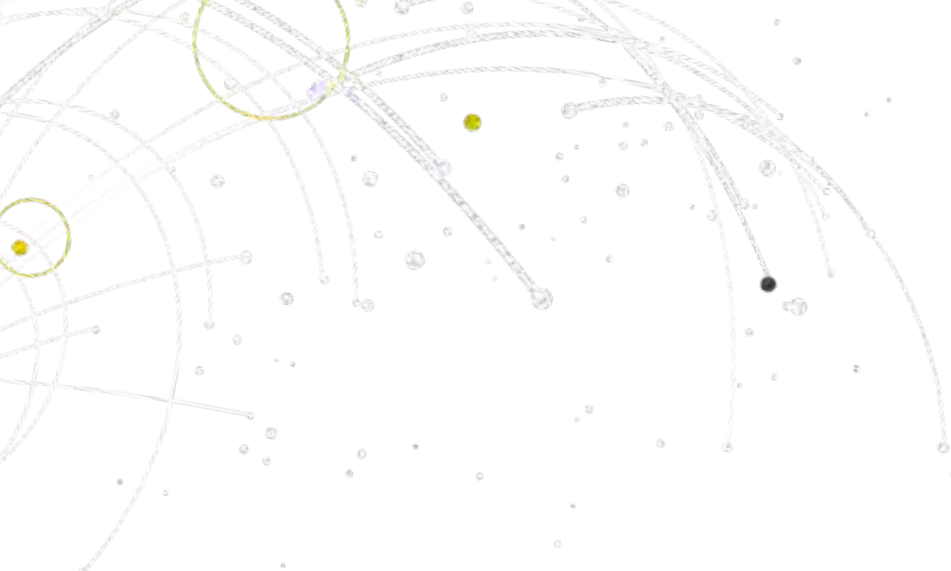
»Ne skrbi. Kdo bo pa izvedel?«

»Naša konkurenca to počne, torej je gotovo v redu.«

»Narediti moramo, kar je potrebno.«

»Tako poslušajo tukaj.«

»To smo vedno počeli tako, pa se ni nikomur nič zgodilo.«



Izogibanje slabim odločitvam

Izogibajte se tem pogostim pastem, ki vodijo do slabih odločitev:

Pomanjkanje osveščenosti. Poznati moramo pravilnike in postopke, ki se uporabljajo pri našem specifičnem delu, vendar ni mogoče biti strokovnjak za vse. Vedeti morate, kdaj in koga prositi za pomoč. Ko ste v dvomih, poiščite informacije na spletnem mestu.

Pritisk pri delu. Tudi če se nam zdi, da smo pod časovnim pritiskom ali pritiskom glede rezultatov, ne gre nikoli za »posel za vsako ceno«. Če se vam zdi, da na vas pritiskajo, da morate narediti nekaj, kar se vam ne zdi prav, spregovorite.

Skupinsko mišljenje. Pogosto se nam zdi, da moramo pripadati in nočemo nasprotovati skupini. Zavzemanje drugačnega stališča lahko zahteva pogum. Če izrazite svoje pomisleke in spregovorite, boste deležni podpore.

Uravnoteženje. Včasih poskušamo neetično vedenje upravičiti z nepravilnostjo ali nepoštenim ravnanjem. Prepričamo se, da je slaba odločitev sprejemljiva, ker nam zagotovi nekaj, kar menimo, da si zaslužimo. Dva minusa nikoli ne dasta plusa. Za neetično ravnanje ni nobenega opravičila.

Nihče ne bo vedel. Nekateri ljudje menijo, da je napačno ravnanje sprejemljivo, če jih pri tem ne zalotijo. V družbi LKQ počnemo, kar je prav ... Tudi ko nihče ne gleda.

⚠ Opozorilni znaki

»Nimamo izbire.«

»Nihče ne bo nikoli izvedel.«

»Vsi to počnejo.«

»Namen je dober.«

»Ne želim vedeti.«

»Lahko prikrijemo.«

Spregovorite

Če nekaj vidite, povejte. Če opazite z delom povezano situacijo, ki predstavlja potencialno kršitev tega kodeksa ali zakona, je vaša odgovornost, da družbi LKQ prijavite morebitno napačno ravnanje.

Spoštujemo zaupnost in vašo identiteto, informacije pa bomo delili samo do obsega, ki je potreben za preiskavo in obravnavo vašega pomisleka.

Če to dovoljuje zakon države, se lahko odločite, da ostanete anonimni. Če se identificirate, vas lahko nadalje obveščamo in vam posredujemo povratne informacije.



Kako izraziti svoj pomislek o integriteti

Družba LKQ ponuja več kanalov za izražanje pomislekov. O morebitni težavi z integriteto se lahko odločite spregovoriti ali jo zapišete. Vaš neposredno nadrejeni ali poslovodstvo bo najlažje razrešil vaš pomislek o integriteti, vendar so vam na voljo tudi drugi viri družbe LKQ:

- Kadrovska služba
- Pravna služba
- Korporativni revizijski oddelek
- Višja vodstvena raven
- Spregovorite

Kako družba LKQ ravna s pomisleki o integriteti

Družba LKQ enakopravno razišče vsak pomislek o integriteti. Med postopkom preiskave družba LKQ:

- oblikuje objektivno preiskovalno ekipo,
- opredeli dejstva s pomočjo intervjujev in/ali s pregledom dokumentov,
- priporoči korektivne ukrepe, če so potrebni,
- osebi, ki je izrazila izvirni pomislek (če je ta oseba znana), posreduje povratne informacije o izidu.



Družba LKQ ne tolerira povračilnih ukrepov proti tistim, ki v dobri veri prijavijo domnevno napačno ravnanje in/ali sodelujejo v preiskavi napačnega ravnanja.



Skrbimo za druge



Zdravje in varnost



Pozitivno delovno
okolje



Zasebnost in
varstvo podatkov



Družbena
odgovornost



Zdravje in varnost

Pravilnik

Svojim sodelavcem smo zavezani zagotavljati varno delovno okolje, v katerem ni nihče izpostavljen nepotrebnim tveganjem.

Vsi zaposleni v družbi LKQ morajo vzdrževati varno delovno okolje tako, da sledijo vsem pravilnikom o zdravju in varnosti, zaključijo zahtevana iz varstva pri delu in prijavijo nesreče/poškodbe ali bolezni.

Vaša vloga

- Razumeti in delovati morate skladno z vsemi pravilniki o zdravju in varnosti, ki veljajo za vas, in se udeleževati iz varstva pri delu glede varnosti.
- Pazite na lastno varnost in ne ubirajte bližnjic pri praksah za zagotavljanje varnosti zaradi produktivnosti.
- Sledite postopkom za pravočasno prijavo nesreč/poškodb.

Kaj morate vedeti

! Opozorila za potencialna tveganja za zdravje in varnost:

- Vidna so odstopanja od znanih varnostnih postopkov.
- Ne zadostna varnost ali pripravljenost na nujne primere.
- Slabo vzdrževani pripomočki ali oprema.
- Slabo splošno vzdrževanje lokacije.
- Standardna varnostna oprema ni zagotovljena.
- Neprimerno ravnanje z odpadki ali nevarnimi materiali.
- Spodbujanje k ubiranju bližnjic, ki povzročajo nepotrebno tveganje.

V: Svojemu nadrejenemu sem izrazil resen varnostni pomislek, vendar ga je prezrl. Kaj naj naredim?

O: Varnost mora biti prednostna naloga za vse. Izrazite svoj pomislek tako, da spregovorite. Prav tako se lahko obrnete na poslovodstvo.



Positivno delovno okolje

Pravilnik

Raznolikost in vključenost. V našem delovnem okolju cenimo in spodbujamo raznolikost. Naši zaposleni so naše najbolj dragoceno premoženje. Vemo, da raznolikost ozadij, večšin in izkušenj poskrbi za nove zamisli, izdelke in storitve. Kadrovanje, zaposlovanje, napredovanje in ohranjanje zaposlenih potekajo na podlagi odlik in izkazanih veščin.

Brez diskriminacije. Strogo prepovedujemo diskriminacijo na podlagi rase, barve kože, etničnosti, nacionalnega porekla, prednikov, državljanstva, vere, spola (vključno z dojenjem in z njim povezanimi zdravstvenimi stanji), spolne identitete in izražanja, starosti, invalidnosti, varovanega zdravstvenega stanja, zakonskega stana, statusa veterana ali vojaka, spolne usmerjenosti, nosečnosti, genetskih podatkov ali drugih značilnosti, ki jih ščiti veljavna zakonodaja.

Preprečevanje nadlegovanja. Ne dovoljujemo vedenja, ki bi ustvarjalo žaljivo, sovražno ali zastrašujoče delovno okolje.

Človekove pravice. Spoštujemo pravice in dostojanstvo ljudi in močno nasprotujemo trgovanju z ljudmi ter vsem oblikam prisilnega dela ali dela otrok. Ne poslujemo z nobenimi pogodbeniki ali dobavitelji, ki uporabljajo prisilno delo ali delo otrok.

Brez povračilnih ukrepov. Družba LKQ ne tolerira povračilnih ukrepov proti nikomur, ki v dobri veri prijavi to vrsto ravnanja.

Vaša vloga

Vsakogar obravnavamo spoštljivo in z dostojanstvom.

Kaj morate vedeti



V: Kot vodja ste odkrili, da eden vaših najuspešnejših zaposlenih ne sprejema zamisli svojih sodelavcev, če se razlikujejo od njegovih. Kaj naj naredite?

O: Kako kaj naredimo je enako pomembno kot tisto, kar naredimo. V pregledu uspešnosti posameznika je treba prepoznati dobre rezultate, vendar jih je treba uravnotežiti glede na njegovo nedoseganje pričakovanega vedenja na področju vključevanja.



Zasebnost in varstvo podatkov

Pravilnik

Spoštujemo in varujemo osebne podatke, s katerimi ravnamo.

Za vodenje našega podjetja moramo zbirati in uporabljati osebne podatke (OP). Zavezani smo zbirati in hraniti samo OP, ki so potrebni za zakonite poslovne namene in skladnost z zakonodajo. Prav tako zagotavljamo, da so ti podatki zavarovani z ustreznimi varnostnimi ukrepi.

Vaša vloga

- OP uporabljajte samo, če jih potrebujete pri svojem delu.
- Skrbite za varnost OP.
- OP hranite samo tako dolgo, kolikor jih potrebujete za opravljanje svojega dela.
- OP ne delite s posamezniki, ki nimajo poslovne potrebe, pooblastila ali, če je to potrebno, privolitve osebe.
- Gesel nikoli ne delite z drugimi.
- Če načrtujete ali spreminjate procese, ki uporabljajo OP, se posvetujte z ekipo za zasebnost in kibernetiko varnost.

Kaj morate vedeti

Osebni podatki (OP) so vsi podatki, s katerimi se posameznika identificira ali jih je mogoče uporabiti za identificiranje posameznika. Nanašajo se lahko na zaposlene, stranke, dobavitelje ali druge posameznike.

Primeri OP vključujejo ime, e-naslov, lokacijo, datum rojstva in, v nekaterih primerih, naslove IP. Poslovni podatki posameznika za stik (npr. jane.doe@lkqcorp.com) v Evropski uniji veljajo za OP.

V: Družba LKQ razmišlja, da bi kupila orodje za upravljanje odnosov s strankami (CRM) od dobro znanega ponudnika. Ali glede na ugled ponudnika res potrebujemo odobritev ekipe za zasebnost in kibernetiko varnost?

O: Da. Kljub temu, da ima ponudnik te opreme morda res dober ugled, smo še vedno odgovorni za to, da zagotovimo ustrezno varnost sistema CRM za shranjevanje in obdelavo OP. Poleg tega večina orodij za CRM ponuja precejšnjo prožnost glede informacij, ki se zbirajo in kako se uporabljajo. Odgovorni smo za konfiguracijo orodja, da zmanjšamo količino OP, ki se zbirajo, ter zagotovimo, da jih zbiramo samo za zakonite poslovne namene.



Družbena odgovornost

Pravilnik

Varujemo okolje in skrbimo za dobrobit naših skupnosti.

Če stremimo k dobičkonosni rasti v prihodnosti in nadaljevanju uspehov, smo zavezani prispevati k trajnostnemu razvoju s prevzemanjem družbene in okoljske odgovornosti.

Okolje. Naša dolžnost je varovati omejene vire, ki podpirajo naše poslovanje in delovati na način, ki bo te vire ohranil v kar največji meri. Delovali bomo najmanj v skladu z veljavnimi nacionalnimi, regionalnimi in lokalnimi okoljskimi zakoni in predpisi.

Korporativno investiranje. Kot delodajalec lahko pomembno prispevamo k družbenemu in ekonomskemu razvoju naših lokalnih skupnosti s sodelovanjem s temi skupnostmi in investiranjem vanje. Družba LKQ spodbuja svoja podjetja, da se lotijo programov investiranja v skupnosti in ponudijo svoj čas in sredstva za podporo skupnosti, v katerih živimo in delamo.

Vaša vloga

Družba LKQ spodbuja zaposlene, da s svojimi dejanji podprejo to, v kar družba LKQ vlaga svoj kapital. Prispevajte svoj del, da ustvarite kar najmanj odpadkov, reciklirajte in ponovno uporabljate materiale, kjerkoli je to mogoče. Spodbujamo vas, da se v svojem prostem času in po svojih zmožnostih vključite v neprofitne in dobrodelne dejavnosti.

Kaj morate vedeti

Skupnosti: poskrbeti je potrebno, da družba LKQ sodeluje pri rasti skupnosti, v katerih delujemo. Najdragocenejše premoženje družbe LKQ so naši zaposleni, skupnosti, v katerih živijo in delajo, pa so enako pomembne. Družba LKQ je zavezana rasti in dobrobiti teh skupnosti.

Recikliranje: zaščita okolja je v osrčju družbe LKQ, ker njene korenine izhajajo iz recikliranja vozil po Severni Ameriki. Ko se širimo po vsem svetu, ohranjamo zavezo družbe LKQ, da bo varovala okolje, s širjenjem teh istih vrednot na naše partnerje in sodelavce po vsem svetu.

Dobavna veriga: družba LKQ se zanaša na kompleksno svetovno dobavno verigo in je predana delu z našimi dobavitelji in strankami na način, ki zagotavlja spoštovanje standardov na področju dela ter nekonfliktno dobavno verigo.



Počnemo, kar je prav



Pravična obravnava



Darila in zabava



Podkupovanje in
korupcija



Nasprotja interesov



Pravična obravnava

Pravilnik

S strankami, dobavitelji in konkurenti družbe LKQ ravnamo pravično in z manipuliranjem, prikrivanjem, zlorabo zaupnih informacij, napačnim predstavljanjem materialnih dejstev ali z drugim nepoštenim ravnanjem ne izkoriščamo nepoštene prednosti.

Tako zaradi zakonske kot etične podlage se s konkurenco ne dogovarjamo za namene določanja ali nadzorovanja cen, trgovinskih praks, stroškov ali drugih dejavnosti, ki jih prepovedujejo zakoni na področju konkurence.

Vaša vloga

- S konkurenco se ne dogovarjajte za namene določanja ali nadzorovanja cen, trgovinskih praks, stroškov ali drugih dejavnosti, ki jih prepovedujejo zakoni na področju konkurence.
- Če se s konkurenco znajdete v položaju, ki bi lahko vodil do neprimernih dogovorov ali sporazumov, povejte, da odhajate in pojasnite, zakaj, nato pa o tem takoj obvestite poslovodstvo.

Kaj morate vedeti

Paziti je potrebno, da na sestankih trgovinskih združenj ali drugih panožnih skupin ne tečejo pogovori o konkurenčnih praksah, dobavnih načrtih in cenah.

V: *Nekdanja sodelavka je zapustila družbo LKQ in odšla h konkurenčnemu podjetju. Nedavno se je oglasila pri meni s potencialnim protikonkurenčnim predlogom. Zavrnil sem pogovor, vendar ne želim, da ona zaide v težave.*

O: *Vaša nekdanja sodelavka je nepotrebno tveganju izpostavila tako svojega trenutnega delodajalca kot družbo LKQ. Ta dogodek ste dolžni prijaviti poslovodstvu.*



Darila in zabava

Pravilnik

Daril ali zabave v vrednosti, ki je višja od nominalne, ne sprejemamo od nobenega konkurenta, osebe ali podjetja, ki že posluje ali želi poslovati z družbo LKQ. Primeri daril in zabave vključujejo posojila ali gotovino v katerem koli znesku, pretirano zabavo ali potovanja, brezplačne storitve ali storitve s popustom ali druge velike ali nenavadne usluge.

Podobno zaposleni v družbi LKQ ne smejo nuditi daril ali zabave v vrednosti, ki je višja od nominalne, ter nobenih daril ali zabave, ki bi lahko ustvarila videz neprimernosti.

Vaša vloga

- Ne ponujajte ali sprejemajte nobenih plačil, ugodnosti ali daril, katerih namen je neprimerno vplivanje na rezultat.

Kaj morate vedeti

Določena darila ali zabavo lahko sprejmete, če jih niste zahtevali in če osebna korist sodi v eno od naslednjih kategorij:

- Običajna poslovna vljudnost, kot je obrok, igra golfa ali športni dogodek, ki ne vključuje drugega kot običajno opremo.
- Plačana potovanja ali namestitve, ki vključujejo formalne predstavnike družbe LKQ (potrebna je pridobitev predhodnega soglasja od ustreznega nadzornega organa).
- Nedenarna darila z nominalno vrednostjo, ki je podobna tisti, ki jo dobite za počitnice.
- Provizije ali druga nadomestila, ki jih prejmete od organizacije, katere član ste ali v kateri imate uradno funkcijo in je to odobrila družba LKQ.



Podkupovanje in korupcija

Pravilnik

Zavezani smo k spoštovanju veljavnih zakonov in predpisov s področja pranja denarja, podkupovanja, korupcije in financiranja terorizma.

Pranje denarja je proces skrivanja znakov kriminala ali ustvarjanje videza, da je vir zakonit.

Podkupovanje pomeni dajanje ali prejemanje česarkoli, kar ima vrednost (finančno ali drugo), z namenom neprimerne vpliva ali nagrajevanja osebe za izvajanje njegovih/njenih nalog.

Podkupnina je običajno majhno plačilo (ali darilo), dano javnemu uslužbencu z namenom »spodbujanja« dejanj, ki jih mora opraviti kot del svoje službe. To ne vključuje pristojbin, ki jih je treba poravnati v skladu z zakonom.

Korupcija pomeni zlorabo moči ali odgovornosti v svojo korist.

Poslujemo samo s strankami, ki poslujejo zakonito in katerih viri so zakoniti.

Vaša vloga

- Upoštevajte postopek navodila in pravila o zbiranju in preverjanju informacij o naših strankah in povezanih straneh, ki veljajo za vaše podjetje.
- Ne izvajajte podkupnin (razen, če se bojite za lastno varnost ali svobodo).
- Ne ponujajte ali sprejemajte nobenih plačil, ugodnosti ali daril, katerih namen je neprimerno vplivanje na rezultat.
- Sredstev družbe LKQ ali drugih virov družbe LKQ nikoli ne prispevajte za politične namene, na da bi prej pridobili odobritev oddelka za državne zadeve.

Kaj morate vedeti

! Opozorila za morebitno pranje denarja vključujejo:

- Ponudbe za plačilo v gotovini ali preplačilo, ki mu sledi zahteva za vračilo.
- Plačila v imenu stranke, ki jih opravi neznana oseba.
- Transakcije, ki so bile morda strukturirane z namenom izogibanja zahtevam o beleženju in poročanju.
- Naročila, nakupi ali plačila, ki so nenavadna ali neskladna s trgovanjem ali poslovanjem stranke.
- Nenavadno kompleksna struktura posla.
- Nenavaden prenos sredstev v ali iz države, povezane s transakcijo.

! Opozorila za potencialno podkupovanje vključujejo:

- Tretja stran zahteva plačilo svoje provizije pred pridobitvijo posla/pogodbe.
- Navodilo, da se posel družbe LKQ spelje prek določenega predstavnika ali partnerja zaradi »posebnega odnosa«.
- Zahteva za izplačilo osebi, ki ni povezana z zadevno transakcijo ali zahteva, da se plačilo opravi v drugo državo.
- Provizije, ki so videti previsoke glede na opravljene storitve.



Nasprotja interesov

Pravilnik

Nasprotja interesov so vse okoliščine, pri katerih je osebni interes posameznika v nasprotju ali je videti, da je v nasprotju z interesi družbe LKQ. Delujemo v najboljšem interesu družbe LKQ in naših strank. Izogibamo se nasprotju interesov in svojega položaja ali sredstev družbe nikoli ne uporabljamo za osebno korist.

Vaša vloga

- Poslovne odločitve naj vedno temeljijo na tem, kar je najboljše za družbo LKQ, in ne na tem, kar je najboljše za vas osebno.
- Virov družbe LKQ, vključno z opremo, lokacijo in časom, ne uporabljajte za osebno korist.
- Preden sprejmete položaj funkcionarja ali direktorja v zunanjem podjetju ali neprofitni organizaciji, pridobite soglasje. To ne vključuje verskih ali šolskih povezav.
- Razkrijte finančne interese, ki jih imate morda v nekem podjetju in s katerimi bi lahko osebno vplivali na poslovanje družbe LKQ.
- Ne sprejemajte posebnih popustov ali drugih osebnih koristi od dobaviteljev, ki v družbi LKQ niso na razpolago vašim sodelavcem.
- Če menite, da ste morda v nasprotju interesov, ga razkrijte svojemu nadrejenemu ali poslovodstvu.

Kaj morate vedeti

Brez ustreznega predhodnega soglasja je zaposlenim v družbi LKQ prepovedano:

- Sprejemanje priložnosti, ki jih odkrijejo s pomočjo uporabe lastnine, informacij ali položaja družbe LKQ.
- Uporaba lastnine, informacij ali položaja družbe LKQ za osebno korist.
- Konkuranje družbi LKQ.

V: *Odpre se delovno mesto v vašem podjetju in menite, da je vaš prijatelj odličen kandidat zanj. Ga smete predlagati?*

O: *Do številnih najboljših novih zaposlitev pridemo s priporočilom zaposlenih. Vašega prijatelja omenite kadrovske službi in pojasnite vajin tesen odnos. Poskrbite za to, da niste nikakor vključeni v proces zaposlitve in da delovno mesto ni takšno, da bi ga neposredno ali posredno nadzirali.*



Varujemo naše podjetje



Upravljanje



Skladnost pri
trgovanju



Varovanje lastnine
družbe LKQ



Govorjenje v imenu
družbe LKQ



Upravljanje

Pravilnik

Skrbimo za to, da naše poslovne knjige, evidence in finančni izkazi odsevajo točno in pošteno sliko našega poslovanja.

Finančni podatki, ki jim lahko zaupamo, so potrebni ne le samo za skladnost z našimi politikami, zunanjimi računovodskimi standardi in vsemi veljavnimi zakoni in predpisi, temveč tudi za sprejemanje ozaveščenih odločitev za poslovno rast in ohranjanje našega ugleda.

Vaša vloga

- Bodite odkriti in previdni, ko podajate zahteve za povračilo stroškov.
- Poskrbite, da so pogodbene obveznosti, ki jih sprejmete v imenu družbe LKQ, na ravni vaših pooblastil.
- Če ste odgovorni za pripravo javnih finančnih razkritij, se prepričajte, da so podatki, ki jih podajate, jasni, celoviti in aktualni.
- Notranje kontrole, ki jih izvajate na svojem delovnem mestu, opravite temeljito.

Kaj morate vedeti

Ker smo javno podjetje, morajo biti uradna poročila družbe LKQ pri ameriški komisiji za vrednostne papirje in borzo (SEC) in drugih zveznih in državnih regulatornih agencijah pravočasna, celovita in točna.

Ponarejanje evidenc ali nebeleženje evidenc sredstev, premoženja ali transakcij bi lahko vodilo do kazenske odgovornosti in je družba LKQ ne bo tolerirala.

V: 31. decembra ste prejeli račun, ki se nanaša na trenutno leto. Kako naj obravnavate ta račun?

O: Račun bodisi pošljite v računovodstvo 31. decembra ali prej ali pa obvestite svoje računovodstvo, da odhodek vračuna v tem letu, preden zapade. Računa ne smete zadržati do naslednjega leta, da bi bil vaš trenutni letni dobiček videti bolje.



Skladnost pri trgovanju

Pravilnik

Delujemo skladno z vsemi zakoni glede nadzora uvoza in izvoza, gospodarskih sankcij in carinskimi zakoni, ki urejajo mednarodne prenose in prodajo blaga ter tehnologije.

Vaša vloga

- Upoštevajte vse poslovne postopke, ki se nanašajo na uvoz in izvoz blaga in tehnologije.
- Upoštevajte veljavne pravilnike in postopke družbe LKQ, da poskrbite za to, da ne poslujemo z ljudmi ali podjetji, ki so na državnih seznamih strank, za katere veljajo omejitve.
- Ne sodelujte pri nobenih praksah, povezanih z bojkotom ali trgovinskimi praksami, za katere veljajo omejitve in nimajo dovoljenja ameriške vlade.
- Sporočajte točne, celovite in pravočasne informacije o pomembnih odločitvah.

Kaj morate vedeti

Nekatere države, vključno z ZDA, predpisujejo omejitve na izvoz in druge transakcije z določenimi državami, podjetji in posamezniki. Nespoštovanje lahko vodi do resnih sankcij, kot so visoke kazni, preklici dovoljenj za izvoz in zaporne kazni za posameznike.

V: Moja stranka se nahaja v matični državi (ZDA, KANADA ali EU). Me mora skrbeti, kaj počne z izdelki družbe LKQ?

O: Da. Družba LKQ je organizacija s sedežem v ZDA in spoštuje ameriške izvozne zakone za sledenje izdelkom zunaj svojega teritorija. Če torej veste ali menite, da bo vaša stranka izdelke prodajala mednarodno, morate svojo pošiljko/prodajo dati v pregled oddelku za skladnost pri trgovanju na TradeCompliance@lkqcorp.com in/ali vložiti zahtevo za potrditev v državi končnega cilja.



Varovanje lastnine družbe LKQ

Pravilnik

Varujemo lastnino družbe LKQ, vključno s sredstvi in zaupnimi informacijami, ter jih ne uporabljamo za osebne koristi.

Vaša vloga

Primerno postopanje:

- Sprejmite ukrepe za zaščito IT opreme in komunikacijskih sistemov ter sredstev pred izgubo, poškodovanjem ali krajo.
- Takoj poročajte o morebitni izgubi IT opreme ali varnostnih incidentih.
- Ohranite zaupnost informacij, ki so vam bile zaupane.

Neprimerno postopanje:

- Ne razkrivajte zaupnih informacij tretji strani brez predhodnega soglasja poslovodstva.
- Ne uporabljajte lastnine družbe LKQ za neprimerne ali nezakonite namene, vključno z oceno, prenašanjem ali razpošiljanjem gradiv, ki so napadalna, nazorno prikazujejo spolnost, obrekovalna ali rasno ali kako drugače žaljiva.
- Svojih podatkov za prijavo ne delite z drugimi, vključno s sodelavci.

Kaj morate vedeti

Sredstva družbe LKQ vključujejo vso lastnino naše družbe in vse, kar uporabljamo za poslovanje. Fizična in elektronska sredstva, kot so pohištvo, oprema, orodja, zaloge, računalniška strojna in programska oprema, so namenjeni opravljanju vašega dela.

»Zaupne informacije« so informacije, ki niso javno na voljo in ste jih bodisi ustvarili ali zanje izvedeli zaradi svojega delovnega mesta ali druge povezave z družbo LKQ. Primeri zaupnih informacij vključujejo zgodovinske, aktualne ali potencialne poslovne informacije, informacije v povezavi z izdelki, storitvami, načrti, strategijami, dobavitelji, poslovnimi odnosi, zaposlenimi, strankami, informacije o stroških ali cenah, internih namenih, obetih in poslovne ali finančne zadeve, povezane z družbo LKQ.

Kjer je to zakonsko dovoljeno, lahko družba LKQ pregleda, revidira, prestreže, dostopa in razkrije informacije, ki jih obdeluje s tehnologijo družbe LKQ ali jih hrani na opremi družbe LKQ ali drugih napravah z dostopom do omrežja družbe LKQ.



Govorjenje v imenu družbe LKQ

Pravilnik

Vse, kar sporočamo o našem podjetju, lahko vpliva na naš ugled, sodelavce in blagovno znamko. Poskrbeti moramo, da so informacije, ki jih posredujemo, konsistentne in točne, kar je tudi razlog, zakaj so v imenu našega podjetja pooblaščenim govoriti samo določeni ljudje.

Družbene medije uporabljamo na način, ki je skladen z našimi vrednotami in pravilniki. Nikoli ne toleriramo uporabe družbenih medijev za ustrahovanje, nadlegovanje in diskriminacijo naših sodelavcev.

Vaša vloga

- Če za to niste pooblaščen, ne govorite v imenu družbe LKQ.
- Ko komunicirate s sodelavci, skrbno premislite, katere informacije smete komu razkriti. Vprašajte se, kdo mora to res vedeti.
- Ne odzivajte se na govornice ali špekulacije. Če vas prosijo za komentar, povejte, da nimate komentarja ali da se družba LKQ ne odziva na govornice na trgu.

Kaj morate vedeti

Uporabniki med delovnim časom ne smejo uporabljati družbenih medijev, ker takrat delajo, razen ko to počnejo za namen poslovanja družbe in s pooblastilom svojega nadzornika.

Za objave na družbenih medijih ste odgovorni, zato uporabite zdravo presojo. Če tega ne bi povedali v službi, tega ne delite na spletu in še posebej:

- Ne komentirajte svojih sodelavcev, strank, ponudnikov, dobaviteljev in članov vodstva na obscen način, s fizičnimi grožnjami in ustrahovanjem ali na način, ki bi v skladu s pravilniki družbe veljal za nasilnega.
- Ne napadajte javno kakovosti izdelkov in/ali storitev družbe.
- Ne razkrivajte poslovnih skrivnosti ali zaščitene informacij.



www.LKQCorp.com

©2020 LKQ Corporation